令和 8 年 10 月 20 日

善光寺白馬電鉄株式会社

求職活動等におけるハラスメント防止基本方針（求職者の皆様へ）

1　基本姿勢

当社は、採用活動に関わるすべての場面において、学生、求職者、内定者、インターンシップ参加者等の人格と尊厳を尊重し、公正で安心できる採用活動を行います。採用上の立場を利用した不適切な言動を許さず、求職活動等におけるハラスメント（パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む。）の防止に取り組みます。また、当社は、採用担当者、面接官、リクルーター、OB・OG 訪問対応者その他採用活動に関与する者による求職活動等におけるハラスメントを禁止します。

2　求職活動等における当社のルール

（1）当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行います。

（2）面談・面接に関するルール

面談・面接の時間	：	9：00～ 17：00
場所	：	本社会議室、社内打ち合わせスペース、web 等会社が指定した場所
連絡手段	：	やり取りには Email もしくは電話を使用 従業員は当社のメールアドレス（@zenpaku.com）を使用し、転職エージェントを利用している場合、当該エージェントの定める方法による。

3　相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】　＜社内＞　管理本部（担当：山賀　武）
電　話：026-283-4773（受付時間：9 時～17 時）
メール：tyamaga@zenpaku.com
＜社外＞　大宝労務安全研究所（社会保険労務士　玉野井康司）
電　話：026-226-5775（受付時間：9 時～17 時）
メール：taihou-roum@axel.ocn.ne.jp